



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE
ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

ZAKONODAJNI VIDIKI UVAJANJA KRAJŠEGA DELOVNEGA ČASA

Katja Rihar Bajuk, MDDSZ



OBLIKE ZAPOSLOTITVE Z ELEMENTI KRAJŠEGA DELOVNEGA ČASA

1. Polni delovni čas, ki je krajši od 40 ur
2. Krajši delovni čas (navadni part-time)
3. Krajši delovni čas po posebnih predpisih
(posebni part-time)
4. Skrajšani delovni čas



POLNI DELOVNI ČAS, KRAJŠI OD 40 UR

Polni delovni čas (ZDR-1):

- 40 ur/teden
- Med 36 in 40 ur/teden (posebni zakon, KP – splošna, panožna, podjetniška)
- Manj kot 36 ur/teden (DM z večjo nevarnostjo za poškodbe ali zdravstvene okvare)

Ohranitev „polnega DČ“  vsa delovnopravna in PIZ upravičenja

Morebitne nadaljnje spremembe?

Pomen socialnega dialoga in upoštevanja specifik posameznih dejavnosti!



KRAJŠI DELOVNI ČAS

Pogodba o zaposlitvi s krajšim DČ – atipična oblika zaposlitve

- Ni spodnje meje, lahko več sklenjenih PZ
- Lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, večja fleksibilnost glede na potrebe delovnega procesa
- Pravilo sorazmernosti pogodbenih pravic in obveznosti



KRAJŠI DELOVNI ČAS PO POSEBNIH PREDPISIH IN SKRAJŠANI DELOVNI ČAS

1. Krajši DČ od polnega v skladu s predpisi o:

- Pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Zdravstvenem zavarovanju
- Starševskem dopustu

Trajna ali začasna pravica delavca, obveznost delodajalca, da jo omogoči

Pravice iz socialnega zavarovanja v polnem obsegu, enako pri pravicah iz DR (regres, dopust), če z zakonom ni drugače določeno (odmor)

2. Skrajšani delovni čas

- Odreditev dela s SDČ + delna napotitev na začasno čakanje na delo (min polovični DČ) + delno povračilo nadomestila plače (do 31.9.2021)



VIDIK VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

- Obstoječe omejitve delovnega časa izhajajo iz zahtev/potreb na področju VZD
- Pomen **kakovostnih delovnih mest** (Sklepi Sveta EU)
- Lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja
- Študije kažejo na večjo učinkovitost, večje zadovoljstvo zaposlenih, boljše duševno zdravje ter na negativen vpliv na varnost zaposlenih srčna obolenja ter telesno in duševno zdravje v primerih dolgih delavnikov
- Vprašanje povečanja intenzivnosti dela – dolgoročnejshe posledice?
- Vprašanje primernosti za vse panoge?



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE
ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

Hvala za pozornost!